

Sjømatkompaniet AS Code of Conduct

- Etiske retningslinjer for leverandører

1. Introduksjon

For å tydeliggjøre våre holdninger overfor våre leverandører og samarbeidspartnere har Sjømatkompaniet vedtatt etiske retningslinjer for leverandører.

Sjømatkompaniets etiske retningslinjer for leverandører definerer prinsippene som alle leverandører som arbeider med Sjømatkompaniet må overholde. Sjømatkompaniets leverandører skal opptre i samsvar med våre etiske retningslinjer for leverandører, og vi forventer også at våre leverandører forsikrer seg om at underleverandører bakover i distribusjonskjeden opptre i samsvar med våre etiske retningslinjer for leverandører.

Dersom det oppstår avvik forventer vi at det iverksettes tiltak for å utbedre forholdene. Ved gjentatte avvik eller dersom leverandøren ikke viser vilje til å utbedre forholdene vil Sjømatkompaniet avvikle sitt kundeforhold til leverandøren.

Sjømatkompaniet har knyttet til seg ekstern bistand fra Advokatfirmaet Judicia DA v/ advokat Karina Lilleås Larsen for å sikre effektiv håndtering av varsler og innsynsbegjæringer. Advokat Lilleås Larsen har e-post karina@judicia.no og tlf. 482 64 829.

2. Vår visjon, verdier og retningslinjer

Visjon

Vår visjon som konsern er å være en av de ledende aktørene innen produksjon og eksport av laks både nasjonalt og internasjonalt. Vi streber etter å skape et bærekraftig og lønnsomt miljø for både kunder, samarbeidspartnere og samfunnet generelt.

Strategi

For å oppnå vår strategi, fokuserer vi på flere strategiske områder.

1. Diversifisering av produktporteføljen: Vi jobber kontinuerlig med å utvide vår produktportefølje for å møte de skiftende behovene til våre kunder. Dette inkluderer å ta hånd om stadig større del av verdikjeden selv.
2. Kvalitet og bærekraft: Vi prioriterer kvalitet og bærekraft i alle ledd av vår virksomhet. Dette inkluderer strenge kvalitetskontroller, sporbarhetssystemer og et konstant fokus på å produsere varer av best mulig kvalitet.
3. Effektiv logistikk og produksjon: Vi investerer i effektive logistikk-løsninger for å sikre rask og pålitelig levering til våre kunder over hele verden.
4. Teknologisk innovasjon: Vi er hele tiden på jakt etter nye teknologiske løsninger for å forbedre våre driftsprosesser og øke vår konkurransekraft i markedet.

Verdier

Våre verdier danner grunnlaget for alt vi gjør, og inkluderer:

1. Integritet: Vi handler alltid ærlig og etisk, og vi opprettholder høyeste standarder for integritet i alle våre forretningsrelasjoner.
2. Kvalitet: Vi forplikter oss til å levere produkter og tjenester av høyeste kvalitet til alle våre kunder.
3. Bærekraft: Vi tar ansvar for miljøet og samfunnet ved å benytte en så stor del av råstoffet vårt som mulig, primært til humankonsum, sekundært til animalsk konsum, slik at minst mulig går til spille.
4. Samarbeid: Vi verdsetter samarbeid og partnerskap både internt og eksternt, og vi tror på å skape en kultur preget av tillit og respekt.

Ledende prinsipper

Våre ledende prinsipper veileder våre handlinger og beslutninger, og inkluderer:

1. Kundetilfredshet: Vi setter kundetilfredshet først og jobber aktivt for å forstå og imøtekomme våre kunders behov.

2. Ansvarlighet: Vi tar personlig ansvar for våre handlinger og resultater, og vi forplikter oss til å lære av våre feil og kontinuerlig forbedre oss.
3. Innovasjon: Vi oppmuntrer til nyskaping og tenker utenfor boksen for å finne nye løsninger på utfordringer og muligheter.
4. Mangfold og inkludering: Vi verdsetter mangfoldet av perspektiver og erfaringer i vår organisasjon, og vi jobber for å fremme en inkluderende kultur der alle føler seg verdsatt og respektert.

Gjennom å følge disse retningslinjene, er vi fast bestemt på å opprettholde vår posisjon som en av de ledende aktørene innenfor vårt felt, samtidig som vi oppfyller vårt ansvar overfor samfunnet og miljøet.

3. Definisjoner

Med **grunnleggende menneskerettigheter** menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Som eksempel nevnes

- Ytringsfrihet
- Religionsfrihet
- Organisasjonsfrihet
- Stemmerett
- Retten til å ikke bli diskriminert, herunder men ikke begrenset til
 - o Rase
 - o Kjønn
 - o Religion
 - o Språk
 - o Seksualitet
 - o Lik lønn for likt arbeid eller arbeid med lik verdi

Listen er ikke uttømmende

Med **anstendig arbeidsforhold** menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

4. Generelle prinsipp

Leverandører og leverandørenes underleverandører skal som et minimum følge sine respektive lands lovgivning. Dersom det er motsetning mellom relevant lovgivning og Sjømatkompaniets etiske retningslinjer for leverandører, skal den strengeste regelen gjelde.

Sjømatkompaniet skal ha en høy etisk standard på vår virksomhet. Vi stiller krav til at leverandørene respekterer grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendig arbeidsforhold.

Leverandørene, deres underleverandører og ansatte skal opptre med integritet, være rettferdig, ærlig og pålitelig. Leverandørene er ansvarlig for å påse at man ikke bevisst støtter handlinger som involverer svindel, korrupsjon eller brudd på menneskerettigheter og retten til anstendig arbeidsforhold.

Leverandørene skal opptre med respekt og omtanke for andre mennesker og miljø. Leverandørene skal opptre på en måte som gir tillit i samarbeid med sine ansatte, samarbeidspartnere og andre interessenter.

Leverandørene skal være lojale overfor Sjømatkompaniet og arbeide for Sjømatkompaniets beste.

5. Varsling

5.1. Ved brudd hos leverandøren

Dersom leverandøren avdekker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, eller for øvrig brudd på Sjømatkompaniets etiske retningslinjer, i egen virksomhet eller hos underleverandører, skal Leverandøren orientere Sjømatkompaniet pr. e-post til advokat Karina Lilleås Larsen karina@judicia.no.

Det skal gis en orientering om bruddet, samt hvilke tiltak som er igangsatt for å stanse, forebygge eller begrense de negative konsekvensene.

5.2. Ved brudd hos Sjømatkompaniet

Dersom en leverandør har mistanke om mulig brudd på selskapets etiske retningslinjer, grunnleggende menneskerettigheter eller retten til anstendig arbeidsforhold, internt eller hos selskapets leverandører eller forretningspartnere, skal det varsles om dette pr. e-post til advokat Lilleås Larsen karina@judicia.no.